

гп. Сиверский


05 декабря 2025 года

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору**

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (сокращенное наименование – ФКПОУ «СТИБ» МИНТРУДА РОССИИ), в лице директора Вишняковой Людмилы Ивановны, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и трудовой коллектив ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России в лице представителя Сергеевой Ольги Борисовны, действующей на основании Протокола Общего собрания работников и представителей обучающихся ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России № 6 от 23 декабря 2022 года (далее – Трудовой коллектив), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения Общего собрания работников и представителей обучающихся ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России (Протокол общего собрания от "05" декабря 2025 года № 3) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 93 Коллективного договора от «23» декабря 2025 года заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор согласно Приложению №1 к настоящему Дополнительному соглашению к Коллективному договору.
2. Срок действия Коллективного договора от 23 декабря 2023 года продлевается на три года. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением Коллективный договор от 23.12.2025 с учетом изменений от 23 марта 2023 года и изменений от 05 декабря 2023 года действует до 31 декабря 2028 года.
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.
5. Действие Коллективного договора с учетом изменений распространяется с момента подписания Дополнительного соглашения на всех Работников Работодателя.
6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя:

Директор ФКПОУ «СТИБ»
Минтруда России
 Л.И. Вишнякова

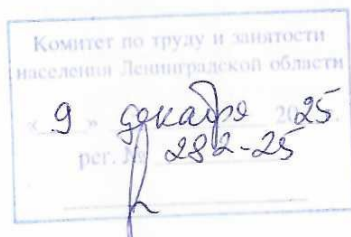
(Приказ Минтруда России
«О назначении» № 22-кр от 14.03.2023)



От работников:

 О.Б. Сергеева

(Протокол общего собрания
работников и представителей обучающихся № 6 от
23.12.2022)



Приложение № 1 к Дополнительному соглашению
№ 1 от 05.12.2025 к Коллективному договору от
23.12.2022

Утверждены на Общем собрании работников и
представителей обучающихся ФКПОУ «СТИБ»
Минтруда России
Протокол № 3 от «05» декабря 2025 года

**Изменения в Коллективный договор от 23 декабря 2022 года
между Федеральным казенным профессиональным образовательным
учреждением «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и
работодателем (директором) на 2023-2025 г.г.**

(далее – «Изменения в Коллективный договор»)

1. Дополнить Коллективный договор пунктом 5.1. следующего содержания
«5.1. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего
(умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в
повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного
года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением
увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11
части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса
Российской Федерации)».
2. Пункты 6 и 6.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«6. При сокращении численности или штата работников преимущественное
право остаться на работе предоставляется работникам с более высокой
производительностью труда и квалификацией.
6.1. При равной производительности труда и квалификации, помимо лиц,
указанных в статье 179 ТК РФ, предпочтение в оставлении на работе отдается:
- работникам предпенсионного возраста, срок выхода на пенсию у которых
составляет менее двух лет;
- педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы для
назначения пенсии за выслугу лет более 23 лет, эти же лица не подлежат
увольнению без трудоустройства на педагогическую или приравненную к ней
работу, дающую право на пенсию по выслуге лет;
- работники, пострадавшие от радиационных катастроф;
- супругам военнослужащих - граждан в государственных организациях,
воинских частях, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и
полным кавалерам ордена Славы».
3. Пункт 6.2. Коллективного договора исключить.

4. Пункт 8.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
« 8.2. О проведении мероприятий по сокращению численности или штата не позднее, чем за два месяца письменно сообщить в Совет Учреждения;».
5. Пункт 15.4. исключить их Коллективного договора.
6. Пункт 15.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«15.5. Вести суммированный учёт рабочего времени для работников, которым установлен сменный режим работы с предоставлением выходных по скользящему графику».
7. Пункт 23 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«23. Уведомлять работника под подпись о времени начала его ежегодного оплачиваемого отпуска по графику отпусков (части отпуска, если он разделен) не позднее, чем за две недели до начала отпуска. Работник обязан ознакомиться с уведомлением о времени начала отпуска и приказом о его предоставлении.
При наличии оснований, предусмотренных законом и Коллективным договором, отпуск может быть перенесен по заявлению работника».
8. Пункт 29 исключить из Коллективного договора.
9. Пункт 30.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«30.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
- до 60 календарных дней - работающим инвалидам;
- до 35 календарных дней в году:
участникам Великой Отечественной войны;
родители, супруги и дети, в том числе совершеннолетние, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- до 14 календарных дней:

женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 3 лет; имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет; имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; одинокому отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет; родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

работающим пенсионерам по возрасту;

работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения.

- до 5 дней:

работникам в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, смерти близких родственников и членов семьи, к числу которых, в соответствии с настоящим Коллективным договором, относятся супруг/супруга, дети, родители, мачеха/отчим, бабушка, дедушка, полнородные и неполнородные братья и сестры).

- 1 рабочий день:

работникам в связи с переездом на новое место жительства;

работникам в связи с празднованием юбилейных дат (50, 55, 60, 65 лет) со дня рождения;

работникам в связи с празднованием серебряной и золотой свадьбы (25 и 50 лет со дня регистрации действующего брака);

работникам в связи с ликвидацией коммунальной аварии в доме/квартире по месту жительства;

работникам, являющимся родителям первоклассников - в день проведения торжественной линейки, посвящённой Дню знаний;

работникам, являющимся родителями выпускников школ, в день проведения торжественных мероприятий, посвящённых последнему звонку и выпускному;

родителям детей до 7 лет в связи с проведением утренников в дошкольных учреждениях – 2 раза в год».

10. Пункт 35 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«35. Право на получение ежегодного отпуска в удобное для работника время имеют:

- один из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- женщины, имеющие двух и более детей до 12 лет;
- мужчины, являющиеся единственным родителем (опекуном, попечителем) двух и более детей до 12 лет».

11. Пункт 36 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«36. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям работодатель обязан предоставить работнику ежегодный отпуск (часть отпуска) на время прохождения санаторно-курортного лечения, независимо от периода, предусмотренного графиком отпусков».

12. Пункт 38 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«38. Предварять выплату заработной платы по итогам месяца выдачей каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей причитающейся заработной платы, произведенного удержания, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате (начислению на банковский счет)».

13. Пункт 55 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«55. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, медицинских осмотров работников, психиатрическое освидетельствование, проводимое в соответствии с Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

14. Пункт 58 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

За счет собственных средств, выделенных учредителем:

- а) ежегодно – предэкзаменационную подготовку и проверку знаний норм и правил работы в электроустановках лица, ответственного за электрохозяйство и электромонтера; обучение и проверку знаний безопасности дорожного движения водителей автотранспортных средств;
- б) не реже 1 раза в 2 года – гигиеническое обучение и аттестацию сотрудников Учреждения по списку, согласованному с территориальным органом Роспотребнадзора;
- в) не реже 1 раза в 3 года – обучение и проверку знаний членов постоянно действующих экзаменационных комиссий по вопросам охраны труда,

пожарной безопасности и безопасной эксплуатации газовой котельной; лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок и автотранспортных средств, членов комиссии по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации;

г) ежегодно обеспечивать обучение и проверку знаний работников по охране труда».

15. Пункт 60 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«60. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ, по специальной оценке условий труда на рабочих местах, а также системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков».

16. Пункт 68 Коллективного договора в редакции «68. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда» считать пунктом 67.1. в этой же редакции.

17. Пункт 77 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«77. Работодатель обязуется по согласованию с Советом Учреждения техникума применять меры морального и материального поощрения добросовестных, творчески работающих сотрудников, в том числе путем:

- объявления благодарности;

- награждения почетной грамотой;

- награждения ценным подарком;

- премирования, в соответствии Положением об оплате труда (стимулирующие надбавки), прилагаемым к настоящему коллективному договору (Приложение №5);

- представления к награждению отраслевыми и государственными почетными наградами и званиями:

- а) государственными наградами, дающими право на звание «Ветеран труда» за долголетний, безупречный и добросовестный труд, достижение высоких показателей в сфере труда работников, при наличии стажа работы 15 лет, включая стаж работы в Учреждении не менее 3 лет, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 сентября 2016 г. № 533н «О ведомственном знаке отличия Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»;

- б) ведомственной наградой за многолетний безупречный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей, профессиональное мастерство и вклад в решение задач по выработке и реализации государственной политики, нормативно - правовому регулированию в социально трудовой сфере, при наличии стажа работы в организациях социально-трудовой сферы продолжительностью не менее 5 лет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2018 № 104н «О

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью _____ листов
№ (10/116)

Директор ФКПОУ «СТИБ»
Мингун Д. И. Вишнякова
05.12.2025 г.

