

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № _____

г. Волосово

от «05» октября 2021 года

Волосовский филиал государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области» (Волосовский филиал ГКУ ЦЗН ЛО), именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Волосовского филиала Владимировой Анастасии Николаевны, действующего на основании доверенности № 13 от 11 января 2021 г., с одной стороны и Центр карьеры Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (в дальнейшем ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России), именуемое в дальнейшем «Центр карьеры», в лице директора Вишняковой Людмилы Ивановны, действующего на основании Устава, с другой стороны, а при совместном упоминании «Стороны» заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения, основные цели и принципы сотрудничества

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество между Центром занятости и Центром карьеры ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России в целях содействия трудовой занятости выпускников, завершивших обучение в ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России.

1.2. Стороны в процессе реализации настоящего Соглашения осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.

1.3. В процессе взаимодействия и развития сотрудничества при реализации Соглашения Стороны строят свои отношения на принципах партнерства, оказания консультативной и информационной поддержки, а также уважения прав и взаимных интересов друг друга.

2. Направления сотрудничества

2.1. В рамках действующего законодательства Российской Федерации, и в пределах своей компетенции Стороны определили следующие направления сотрудничества:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- информирование выпускников о вакансиях с целью обеспечения возможности их трудоустройства;
- анализ существующих условий для содействия занятости выпускников;
- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;
- адресная работа с выпускниками, находящимися под риском незанятости;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- освещение значимых результатов сотрудничества в средствах массовой информации.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Стороны вправе участвовать в обсуждении вопросов, связанных с реализацией данного Соглашения, выражать свое мнение, требовать соблюдения интересов и расставлять приоритеты развития с учетом интересов всех Сторон.

3.2. Стороны в рамках действующего законодательства Российской Федерации, исходя из направлений сотрудничества, определенных настоящим Соглашением, и в пределах своей компетенции определили следующие обязательства:

3.2.1. Центр занятости:

- формирует электронную базу вакансий работодателей Ленинградской области на портале «Работа в России»;
- содействует трудоустройству выпускников, в том числе на условиях предоставления субсидии на возмещение части затрат работодателей на оплату их труда;
- оказывает содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме на портале «Работа в России»;
- организует проведение ярмарок вакансий для обучающихся выпускных курсов и выпускников;
- привлекает студентов и выпускников к участию в профориентационных мероприятиях;
- оказывает услугу по карьерному консультированию студентов и выпускников;
- ежегодно организует проведение профориентационного мероприятия «Старт в карьере» для выпускников ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России;
- организует направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование выпускников, признанных в установленном порядке безработными;
- размещает информацию в интернет-источниках:
 - о мерах содействия занятости выпускников
 - о лучших практиках трудоустройства выпускников при содействии службы занятости;
- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром карьеры в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

3.2.2. Центр карьеры ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России:

- оказывает информационно-консультационную поддержку совместной деятельности;
- организует участие студентов и выпускников в профориентационных мероприятиях;
- выявляет группы риска категорий выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, и имеющих риск нетрудоустройства;
- обеспечивает работу горячей линии по вопросам трудоустройства в ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России;
- проводит мониторинг занятости выпускников ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России;
- проводит выборочные исследования трудоустройства выпускников по полученной специальности;
- направляет в центр занятости выпускников, находящихся под угрозой нетрудоустройства;
- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром занятости в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

3.3. Стороны участвуют в обмене сведениями о выпускниках по защищенной сети передачи данных в рамках соглашения между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области

3.4. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим, и может расширяться и дополняться по соглашению Сторон.

4. Условия конфиденциальности

4.1. По взаимному согласию Сторон в рамках настоящего Соглашения конфиденциальной признается вся информация, переданная Сторонами по защищенному каналу связи, а также переданная на бумажном носителе.

4.2. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность в отношении полученной информации и осуществлять обмен информацией с использованием средств защиты информации от несанкционированного доступа.

4.3. Обеспечивать защиту информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также соблюдать режим обработки и использования персональных данных.

4.4. Каждая из Сторон обязана обеспечить защиту конфиденциальной информации от несанкционированного использования, распространения или публикации, в полном соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

4.5. Задачи защиты и сохранности информации решаются Сторонами в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

4.6. За нарушение положений настоящего раздела Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания обеими Сторонами и действует в течение 5 лет.

5.2. Действие настоящего Соглашения может быть прекращено как по взаимному согласию Сторон, так и в одностороннем порядке.

5.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто в одностороннем порядке с письменным уведомлением в адрес других Сторон о расторжении настоящего Соглашения не менее чем за один месяц до предполагаемой даты расторжения и мотивированным обоснованием своего решения.

5.4. В случае если не менее чем за один месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не заявила о прекращении его действия, Соглашение считается пролонгированным на тот же срок.

6. Заключительные положения

6.1. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

6.2. Все изменения к настоящему Соглашению оформляются в виде дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.3. В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны могут разрабатывать отдельные планы, «Дорожные карты», календарные графики по направлениям сотрудничества.

6.4. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны каких-либо финансовых обязательств.

6.5. Настоящее Соглашение не затрагивает прав и обязанностей Сторон, вытекающих из других Соглашений (договоров), участниками которых они являются.

6.6. Любые уведомления и сообщения Сторон по настоящему Соглашению представляются в письменной форме.

6.7. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров. В случае недостижения соглашения путем переговоров все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Соглашения, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. Настоящее Соглашение определяет общие намерения сторон, Соглашение не направлено на ограничение сотрудничества с другими организациями, и не преследует цели ограничения конкуренции.

7. Юридические адреса и подписи сторон:

Центр карьеры

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
(ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России)
Адрес: 188330, Ленинградская область, Гатчинский район, пос. Сиверский, Республиканский проспект, дом 72
ИНН 4719009627 КПП 470501001
Тел. 8813-71-44-075

Директор
ФКПОУ «СТИБ» Минтруда России


/Л.И. Вишнякова/
«05» октября 2021 г.
М.П. 

Центр занятости:

Волосовский филиал государственное казенное учреждение «Центр занятости населения» Ленинградской области

(Волосовский филиал ГКУ ЦЗН ЛО)
Адрес: 188410, Ленинградская обл., Волосово, Железнодорожная, д. 17
ИНН 4717006684 КПП 471701001
Тел. 8813-73-21-011

Директор
Волосовского филиала ГКУ ЦЗН ЛО


/А.Н. Владимирова /
«05» октября 2021 г.
М.П. 